

**UCHWAŁA NR .....  
RADY GMINY KOBIERZYCE**

z dnia ..... 2025 r.

**w sprawie zmiany uchwały nr XXXIII/622/17 Rady Gminy Kobierzyce z dnia 27 listopada 2017 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kobierzyce oraz kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 ze zm.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 1 ust. 1 pkt 1 oraz art. 3 pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za prace w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755 ze zm.),

**Rada Gminy Kobierzyce uchwala, co następuje:**

**§ 1.** W uchwale nr XXXIII/622/17 Rady Gminy Kobierzyce z dnia 27 listopada 2017 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kobierzyce oraz kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze:

1. zmianie ulega § 2 w ten sposób, że po punkcie 8) dodaje się pkt 9) w brzmieniu: „9) kwocie bazowej należy przez to rozumieć kwotę bazową, o której mowa w art. 30 ust. 3 ustawy, ustaloną w ustawie budżetowej na dany rok budżetowy;”.

2. zmianie ulega § 3, który otrzymuje brzmienie:

„§ 3. 1. Szczegółowy wykaz stanowisk, dla których przewidziano dodatki funkcyjne oraz wysokość ich stawek niezależnie od stopnia awansu zawodowego zawiera tabela:

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku miesięcznie (% kwoty bazowej) *	
		od	do
1.	Dyrektor przedszkola		
	1) liczącego do 5 oddziałów	20%	45%
	2) liczącego 6 i więcej oddziałów	20%	55%
2.	Dyrektor szkoły podstawowej		
	1) liczącej do 9 oddziałów	20%	45%
	2) liczącej od 10 do 15 oddziałów	25%	55%
	3) liczącej od 16 do 25 oddziałów	26%	60%
	4) liczącej 26 i więcej oddziałów	30%	65%
3.	Dyrektor zespołu szkolno-przedszkolnego		
	1) liczącego do 15 oddziałów	20%	55%
	2) liczącego 16 do 25 oddziałów	26%	60%
	3) liczącego od 26 do 34 oddziałów	30%	65%
	4) liczącego 35 i więcej oddziałów	35%	75%

5.	Wicedyrektor	do 50% dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły	
4.	Kierownik świetlicy	5%	15%
5.	Opiekun stażu (za jednego stażystę) lub mentor (za jednego nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu)	5%	
6.	Wychowawca klasy	13%	
7.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	18%	

\* w zaokrągleniu do pełnego złotego

3. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze, zgodnie z zatwierdzonym arkuszem organizacyjnym oraz statutem szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w ust.1 niezależnie od stopnia awansu zawodowego.

4. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora dodatek funkcyjny przyznaje Wójt. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi po objęciu zastępstwa.

5. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły uwzględnia się: strukturę organizacyjną szkoły, liczbę uczniów, liczbę kadry kierowniczej w szkole, liczbę pracowników pedagogicznych i pracowników administracyjno-obsługowych zatrudnionych w szkole, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.

6. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli, którym powierzono inne niż określone w ust.4 stanowisko kierownicze przyznaje dyrektor szkoły.

7. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dla kierownika świetlicy uwzględnia się: liczbę grup świetlicowych, liczebność grup oraz czas realizacji świetlicy.”.

3. zmianie ulega § 4. ust. 1, który otrzymuje brzmienie:

„1. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu lub mentora przysługuje dodatek funkcyjny w okresie pełnienia funkcji za każdego nauczyciela w okresie stażu lub przygotowania do zawodu w wysokości określonej w § 3. ust.1.”.

4. zmianie ulega § 5 ust. 1, który otrzymuje brzmienie:

„1. Nauczycielowi bez względu na stopień awansu zawodowego przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia mu wychowawstwa w klasie lub opieki nad oddziałem przedszkolnym w wysokości określonej w § 3. ust.1.”.

5. uchyla się rozdział VI

6. rozdział VII otrzymuje brzmienie „VI NAGRODY DLA NAUCZYCIELI ZA OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNO-WYCHOWAWCZE”

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kobierzyce.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 lutego 2026 r., za wyjątkiem § 1 ust. 5, który obowiązuje od 1 września 2025 r.

## Uzasadnienie

Projekt uchwały przewiduje zmianę treści regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kobierzyce oraz kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze celem dostosowania do aktualnych przepisów prawa oraz zadań i warunków funkcjonowania jednostek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kobierzyce.

Zmiany dotyczą:

1. wykreślenia rozdziału VI uchwały, w związku z odebraniem przez ustawodawcę organom stanowiącym jednostek samorządu terytorialnego kompetencji do ustalenia w regulaminie szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

2. zmiany sposobu ustalenia przez Radę Gminy Kobierzyce wysokości dodatków funkcyjnych – z kwotowego na procentowy, który uzależniono od wysokości kwoty bazowej dla nauczycieli określonej w ustawie budżetowej na dany rok budżetowy.

3. zwiększenia dodatków funkcyjnych dla nauczycieli, którym powierzono wychowawstwo klasy lub opiekę nad oddziałem przedszkolnym.

4. zwiększenia maksymalnej wartości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów i wicedyrektorów szkół.

Wskutek zaproponowanej w uchwale zmiany sposobu określenia wysokości dodatków funkcyjnych na procentowy i uzależnienie ich wysokości od kwoty bazowej dla nauczycieli ogłaszanej corocznie w ustawie budżetowej, kwota dodatków funkcyjnych dla wychowawców klasy, nauczycieli opiekujących się oddziałami przedszkolnymi, opiekunów stażu lub mentorów ulegnie automatycznemu zwiększeniu wraz z nowym rokiem budżetowym. Natomiast dodatki funkcyjne nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze odpowiednio Wójt bądź dyrektor będzie mógł przyznać w wyższej wysokości w ramach automatycznie zwiększonych w nowym roku budżetowym limitów. Zwiększenie dodatków funkcyjnych za wychowawstwo spowodowana jest trudnościami w zatrudnieniu nauczycieli, szczególnie w przedszkolach, a także poprawą wynagrodzeń nauczycieli wychowawców w szkołach podstawowych.

Wskazane w uchwale wartości procentowe poszczególnych dodatków funkcyjnych w przeliczeniu o kwotę bazową w wysokości 5 597,86 zł określoną w projekcie ustawy budżetowej na rok 2026 gwarantują, iż wszystkie dodatki funkcyjne dla nauczycieli będą nie niższe niż określone kwotowo w dotychczas obowiązującym regulaminie. Z tym, że dodatki funkcyjne dla wychowawców klasy, nauczycieli opiekujących się oddziałami przedszkolnymi oraz opiekunów stażu lub mentorów wzrosną odpowiednio o 78 zł, 58 zł i 80 zł miesięcznie. W ramach zwiększonych limitów Wójt będzie mógł przyznać dyrektorom dodatki funkcyjne w kwocie wyższej o około 1100 zł, natomiast dyrektor odpowiednio wicedyrektorom i kierownikom świetlicy w kwocie wyższej o około 650 zł i 340 zł miesięcznie.

Skutki finansowe zaproponowanych w projekcie uchwały zmian szacuje się w roku 2026 na kwotę 353 638 zł. Natomiast w przypadku przyznania zwiększonych dodatków funkcyjnych dyrektorom wicedyrektorom i kierownikom dodatkowo maksymalnie 238 281 zł.

Projekt uchwały został uzgodniony ze związkami zawodowymi nauczycieli.